



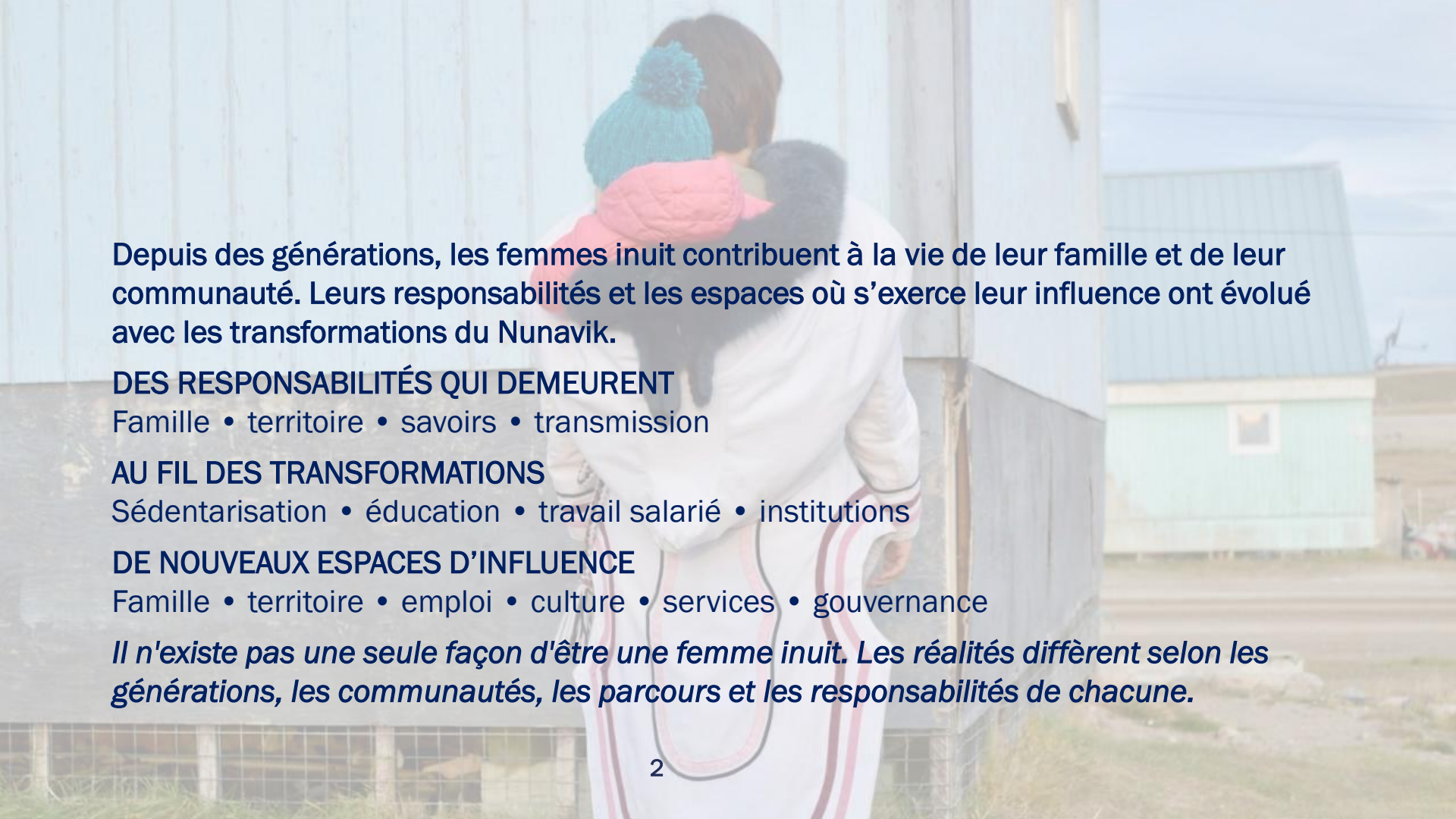
ᐅᐱᕐᕐᕐ ᐅᕐᕐᕐ ᐱᕐᕐᕐᕐᕐ
UNGAVA TULATTAVIK HEALTH CENTER
CENTRE DE SANTÉ TULATTAVIK DE L'UNGAVA

FICHE 14 – LES FEMMES INUIT

Des rôles qui se transforment, une influence qui demeure

Équipe de sécurisation culturelle
Guide de référence sur le Nunavik et la sécurisation culturelle
Fiche 14 de 16





Depuis des générations, les femmes inuit contribuent à la vie de leur famille et de leur communauté. Leurs responsabilités et les espaces où s'exerce leur influence ont évolué avec les transformations du Nunavik.

DES RESPONSABILITÉS QUI DEMEURENT

Famille • territoire • savoirs • transmission

AU FIL DES TRANSFORMATIONS

Sédentarisation • éducation • travail salarié • institutions

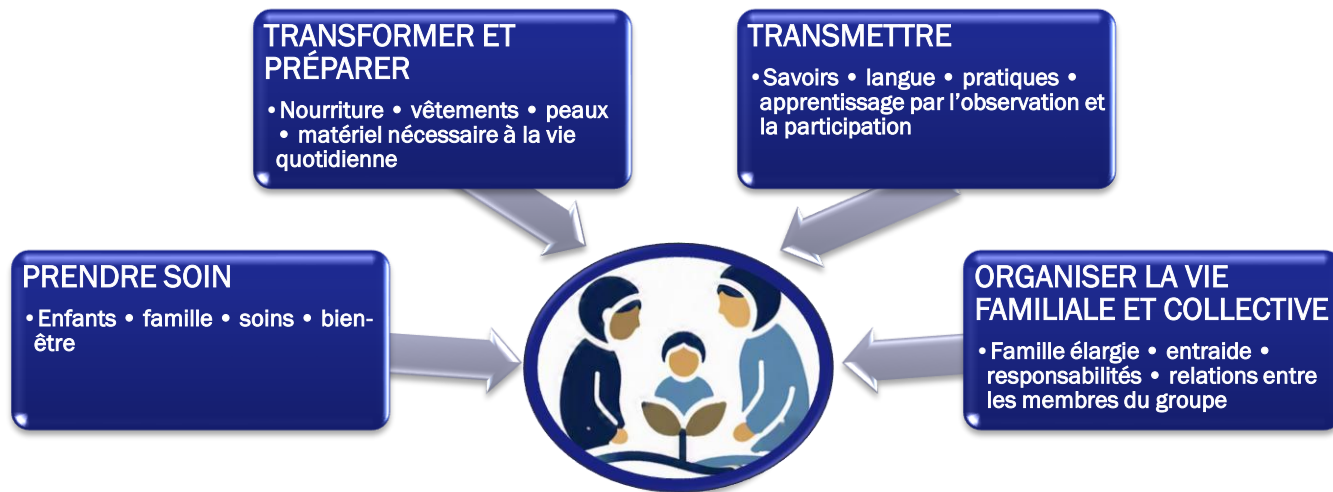
DE NOUVEAUX ESPACES D'INFLUENCE

Famille • territoire • emploi • culture • services • gouvernance

Il n'existe pas une seule façon d'être une femme inuit. Les réalités diffèrent selon les générations, les communautés, les parcours et les responsabilités de chacune.



AU CŒUR DE LA FAMILLE ET DU TERRITOIRE



Les femmes occupaient une place importante dans l'organisation de la famille élargie et des groupes familiaux, mais leurs responsabilités et leur influence variaient selon l'âge, la famille et les circonstances.

EN PERSPECTIVE

Parler de rôles ne signifie pas que toutes les femmes faisaient les mêmes choses ou que les responsabilités étaient immuables. Elles variaient selon les familles, les circonstances, les saisons et les besoins.



QUAND LE MODE DE VIE SE TRANSFORME

VIE PLUS SÉDENTAIRE

Installation dans les communautés • logement permanent

→ La vie familiale et communautaire s'organise désormais davantage autour des villages.

ÉCOLE ET NOUVELLES INSTITUTIONS

École • santé • services publics

→ Une partie des responsabilités autrefois assumées dans la famille entre aussi dans des structures institutionnelles.

TRAVAIL SALARIÉ

Nouvelles possibilités d'emploi

→ Les femmes occupent de nouveaux rôles dans les services et les organisations.

PARTICIPATION AUX ORGANISATIONS

Services • organismes • administration • gouvernance

→ De nouveaux espaces permettent aussi d'exercer une influence dans la communauté et à l'échelle régionale.

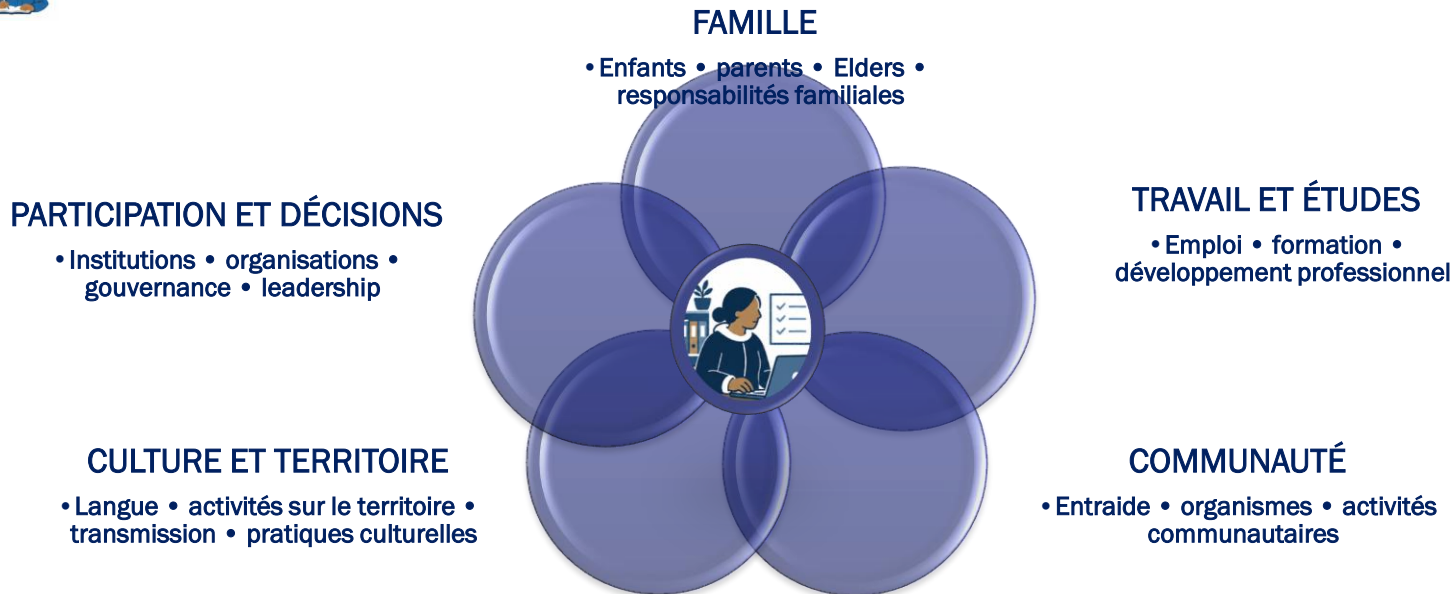
Ces transformations n'ont pas simplement remplacé les responsabilités existantes. Pour plusieurs femmes, de nouvelles responsabilités se sont ajoutées à celles déjà exercées dans la famille et la communauté.

EN PERSPECTIVE

Les transformations n'ont pas été vécues de la même façon par toutes les femmes ni au même moment dans toutes les communautés du Nunavik.



DES RÔLES QUI SE MULTIPLIENT



Ces rôles ne se remplacent pas nécessairement. Ils se chevauchent souvent et peuvent amener les femmes à naviguer entre plusieurs responsabilités.

EN PERSPECTIVE

La participation des femmes aux études, au marché du travail et aux institutions ne signifie pas que les responsabilités familiales et communautaires ont disparu.



LES FEMMES DANS LE NUNAVIK D'AUJOURD'HUI



65,9 %

EN EMPLOI

- Femmes autochtones de 25 à 64 ans
- Hommes : 62,0 %



11,1 %

FORMATION COLLÉGIALE OU UNIVERSITAIRE

- Femmes autochtones de 25 à 64 ans
- Hommes : 4,6 %



UNE PRÉSENCE IMPORTANTE DANS LES SERVICES

- Santé • éducation
- hébergement et restauration

Source : Nunivaat — données du Recensement de 2016, population autochtone de 25 à 64 ans du Nunavik.

Ces données montrent que les femmes occupent une place importante dans l'emploi, notamment dans plusieurs secteurs de services essentiels au fonctionnement des communautés.

EN PERSPECTIVE

Derrière ces données se trouvent des femmes qui travaillent dans les écoles, les services de santé, les organisations régionales, les villages et les organismes communautaires du Nunavik.



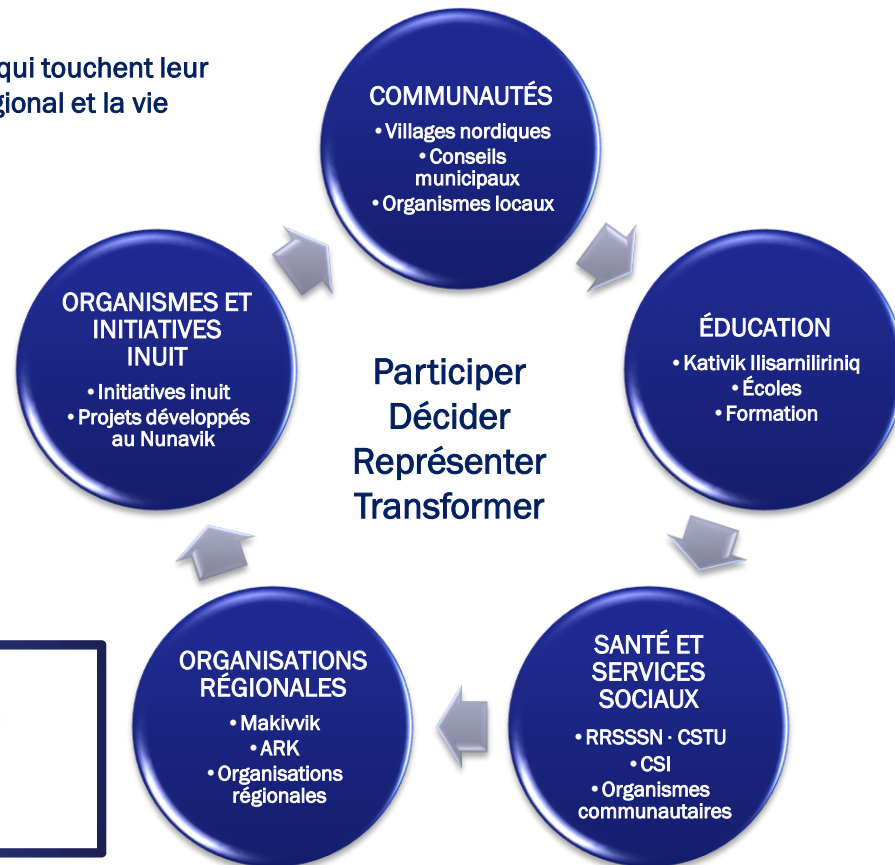
PRÉSENTES LÀ OÙ SE PRENNENT LES DÉCISIONS

Dans tout le Nunavik, des femmes participent aux décisions qui touchent leur communauté, les services, l'éducation, le développement régional et la vie collective.



EN PERSPECTIVE

Le leadership ne se mesure pas seulement au titre occupé. Il s'exerce aussi dans la capacité d'influencer une décision, de mobiliser une équipe, de transmettre des savoirs ou de faire évoluer une organisation.





DES FEMMES QUI ONT MARQUÉ LE NUNAVIK

Ces parcours sont différents, mais ils montrent comment des femmes du Nunavik ont exercé leur influence dans la santé, la gouvernance, les droits inuit et les relations avec le reste du monde.



MARY SIMON —
Kangiqsualujjuaq

- Des droits inuit à la diplomatie internationale
- Makivvik • Conseil circumpolaire inuit • diplomatie



MINNIE GREY — Kangirsuk

- Transformer les services au Nunavik
- Santé • services sociaux • gouvernance



SHEILA WATT-CLOUTIER —
Kuuujuaq

- Relier environnement et droits humains
- Inuit • climat • scène internationale



MAGGIE EMUDLUK —
Kangiqsualujjuaq

- Du leadership communautaire à la gouvernance régionale
- Kangiqsualujjuaq • ARK • Makivvik

EN PERSPECTIVE

Ces quatre parcours ne représentent qu'une partie d'une histoire beaucoup plus large du leadership féminin au Nunavik. L'influence des femmes s'exerce aussi dans les familles, les communautés, la culture, les organisations et les services.



CULTURE, LANGUE ET RÉCITS : UNE AUTRE FORME DE LEADERSHIP

L'influence ne s'exerce pas seulement dans les institutions. Par la musique, le cinéma, l'écriture et les arts, des femmes inuit font vivre la langue, racontent leurs réalités et transmettent leurs perspectives aux générations suivantes.



BEATRICE DEER — Quaqtaq

- Faire vivre la culture par la création
- Musique • Inuktitut • récits • transmission



ELISAPIE — Salluit

- Porter les récits du Nunavik au-delà du territoire
- Musique • cinéma • Inuktitut • identité



ASINNAQ — Kuujuaq / Inukjuak

- Raconter autrement les réalités inuit
- Cinéma • écriture • archives • arts visuels

CRÉATION

LANGUE

RÉCITS

TRANSMISSION

EN PERSPECTIVE

La transmission culturelle ne consiste pas à maintenir la culture immobile. La création permet aussi de la faire vivre, de la réinterpréter et de transmettre des perspectives inuit contemporaines.



DES FEMMES QUI TRANSFORMENT LES SERVICES

Au Nunavik, des femmes dirigent des équipes et des transformations qui cherchent à mieux adapter les institutions aux réalités, aux priorités et aux aspirations inuit.

NUNAVINGMI ILAGIIT PAPATAUVINGA

Mina Beaulne et son équipe



Repenser les services aux enfants et aux familles



Une transformation du système visant à développer des services par et pour les Inuit, ancrés dans les valeurs, les forces et les réalités des familles du Nunavik.



ENFANTS • FAMILLES • CULTURE • TRANSFORMATION

KATIVIK ILISARNILIRINIQ

Harriet Keleutak — Directrice générale



Faire évoluer l'éducation au Nunavik



Depuis 2018, KI a poursuivi plusieurs transformations touchant les infrastructures, la formation, les conditions de travail et le soutien aux étudiants.



ÉDUCATION • FORMATION • ACCÈS • DÉVELOPPEMENT

EN PERSPECTIVE

Dans des domaines différents, ces initiatives montrent comment le leadership peut aussi s'exercer de l'intérieur : en faisant évoluer les institutions et les services pour qu'ils répondent davantage aux réalités du Nunavik.



UNE VOIX COLLECTIVE : SATURVIIT

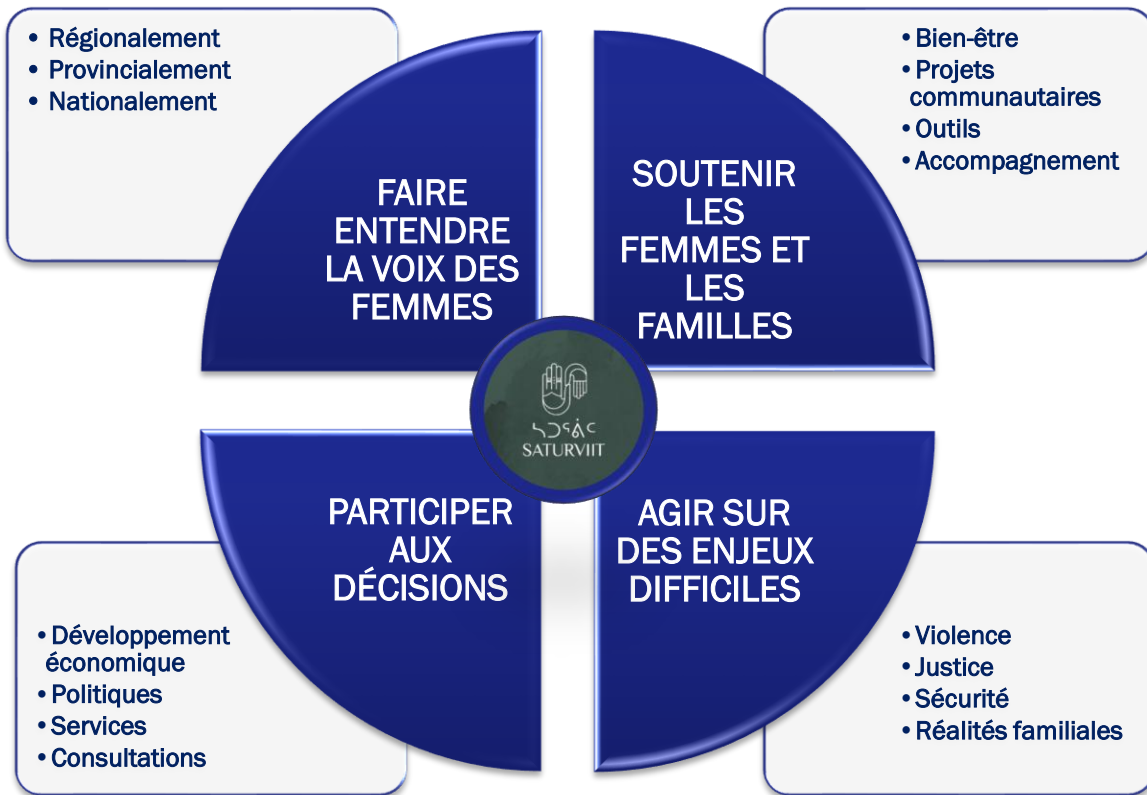
En 2005, des femmes venues des 14 communautés du Nunavik et du Sud se réunissent au camp Qilalugaq, près de Puvirnituq. De leurs échanges émerge la recommandation de créer une organisation pour renforcer la voix des femmes du Nunavik.

Saturviit est créée en 2006.

SATURVIIT — « Ceux qui regagnent ce qui a été perdu »

EN PERSPECTIVE

Saturviit montre que le leadership peut aussi être collectif : des femmes mettent en commun leurs expériences, identifient leurs priorités et portent leur voix dans les décisions qui concernent le Nunavik.





DES RÉALITÉS QU'ON NE PEUT PAS IGNORER

Reconnaître la force, la contribution et le leadership des femmes inuit ne signifie pas ignorer les réalités auxquelles plusieurs sont confrontées. Certaines sont liées à des transformations sociales et historiques qui continuent d'avoir des effets dans les familles et les communautés.



VIOLENCE ET SÉCURITÉ

- Violence familiale et conjugale
- Violence sexuelle
- Besoin de lieux et de services sécuritaires



LOGEMENT

- Surpeuplement
- Difficulté d'accéder à un logement
- Autonomie résidentielle parfois limitée



RESPONSABILITÉS FAMILIALES

- Enfants
- Famille élargie
- Soutien aux proches
- Responsabilités qui peuvent se cumuler avec le travail et les études



ACCÈS AUX SERVICES

- Distance
- Continuité des services
- Confidentialité dans les petites communautés
- Accès à des services culturellement adaptés

Ces réalités ne définissent pas les femmes inuit. Elles influencent toutefois les conditions dans lesquelles elles exercent leurs choix, leurs responsabilités et leur autonomie.

EN PERSPECTIVE

Les femmes inuit ne sont pas seulement touchées par ces réalités. Elles font aussi partie de celles qui les nomment, développent des réponses et transforment leurs communautés et leurs institutions.



DANS MON TRAVAIL AU CSTU

Les femmes dont nous avons parlé dans cette fiche sont aussi nos collègues, les personnes que nous recevons, les proches qui accompagnent nos usagers et les femmes que nous croisons chaque jour dans les communautés.



AVEC MES COLLÈGUES

Reconnaître leur expertise du milieu

- Écouter leur lecture d'une situation
- Reconnaître les savoirs et l'expérience, au-delà du titre occupé
- Faire une place réelle à leur participation aux décisions



AVEC LES FEMMES QUE NOUS RECEVONS

Voir la personne au-delà du besoin immédiat

- Demander ce qui est important pour elle
- Considérer ses responsabilités familiales et communautaires
- Éviter de présumer qui décide, qui accompagne ou qui doit être informé



AVEC LES FAMILLES

Comprendre que la relation peut dépasser l'individu

- Reconnaître la place de la famille élargie
- Demander qui la personne souhaite impliquer
- Ne pas interpréter automatiquement la présence de plusieurs proches comme une complication



DANS LA COMMUNAUTÉ

Nos relations dépassent le CSTU

- Une collègue peut aussi être une proche d'un usager
- Une personne reçue aujourd'hui peut être croisée ailleurs demain
- Dans une petite communauté, discrétion et confidentialité sont essentielles.

EN PERSPECTIVE

Une femme peut être à la fois collègue, mère, fille, tante, aidante, professionnelle, leader ou usagère de nos services. Comprendre ces différentes responsabilités aide à éviter de réduire la personne au rôle dans lequel nous la rencontrons.



SAVIEZ-VOUS QUE... ?

..... les femmes sont très présentes dans la gouvernance régionale?

Dans plusieurs organisations du Nunavik, les femmes occupent une place importante dans les conseils d'administration et les instances de décision. À la RRSSSN, elles sont actuellement majoritaires parmi les représentants des communautés.

..... cette présence dans les décisions ne date pas d'hier?

En 2018, les femmes occupaient 75 % des sièges du conseil d'administration de la RRSSSN et la moitié des sièges des conseils des deux centres de santé du Nunavik.

..... les jeunes femmes prennent elles aussi leur place?

En 2018, 9 des 10 membres du conseil du Qarjuit Youth Council étaient des femmes. Aujourd'hui encore, de jeunes femmes représentent la jeunesse du Nunavik dans différentes instances régionales et nationales.

..... plusieurs institutions du Nunavik ont été dirigées par des femmes?

Santé, éducation, gouvernance régionale, organisations inuit : des femmes ont occupé ou occupent des fonctions de direction dans plusieurs institutions importantes du Nunavik.



LES ESSENTIELS

Les rôles se transforment sans simplement se remplacer

Les responsabilités liées à la famille, à la transmission et à la vie collective côtoient aujourd'hui le travail, les études et la participation aux institutions.

→ **Les rôles des femmes se transforment et se superposent au fil des générations et des parcours.**

L'influence ne dépend pas uniquement d'un titre

Elle peut s'exercer dans la famille, la communauté, une équipe, une organisation, la création artistique ou une instance de décision.

→ **Le leadership prend plusieurs formes et s'exerce dans plusieurs espaces.**

La famille demeure une dimension importante de nombreux parcours

Les responsabilités envers les enfants, les proches et la famille élargie peuvent accompagner d'autres responsabilités professionnelles, communautaires ou personnelles.

→ **Comprendre une personne demande parfois de regarder au-delà du rôle dans lequel nous la rencontrons.**

Les réalités difficiles et la capacité d'agir peuvent coexister

Une femme peut rencontrer des obstacles liés au logement, à la sécurité, aux responsabilités familiales ou à l'accès aux services tout en étant une personne qui décide, soutient, crée et transforme.

→ **Reconnaître les difficultés ne signifie pas définir les femmes par celles-ci.**

Les femmes participent aux transformations du Nunavik

Dans les familles, la culture, les services, l'éducation, les organisations et la gouvernance, leur contribution accompagne les changements du territoire.

→ **Parler des femmes inuit, c'est aussi parler de la façon dont le Nunavik se construit et évolue.**



RECOMMANDATION DU CSTU

AALAAPI | ᐱᐱᐱᐱᐱ

Documentaire sonore — Magnéto Durée : 1 h 01

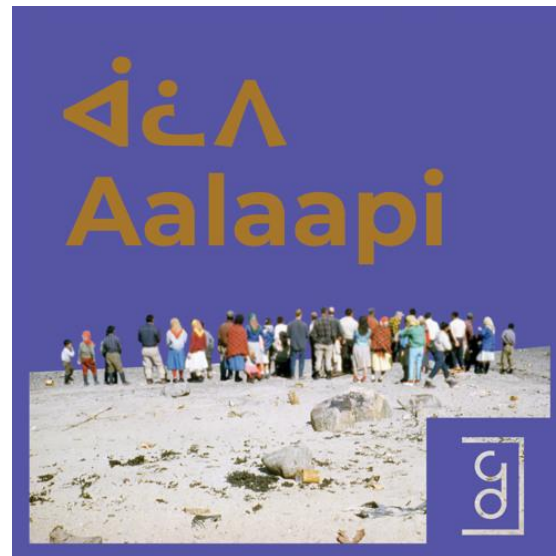
Audrey, Samantha, Louisa, Mélodie et Akinisie partagent leur vie entre le Nunavik et le sud du Québec. Dans Aalaapi, qui veut dire « faire silence pour entendre quelque chose de beau » en inuktitut, les cinq jeunes femmes inuites se dévoilent à travers leurs réflexions et leurs silences.

Pourquoi le CSTU le recommande :

Parce qu'Aalaapi permet d'entendre directement de jeunes femmes du Nunavik parler de leur vie, loin des portraits simplifiés ou uniquement centrés sur les difficultés.

Le documentaire date de 2018 et demeure accessible sur le site de Magnéto.

[Écouter Aalaapi sur Magnéto](#)





POUR ALLER PLUS LOIN



SATURVIIT — RESSOURCES ET PUBLICATIONS

Pour approfondir les réalités des femmes du Nunavik. Rapports, outils et publications produits à partir des préoccupations et des initiatives des femmes du Nunavik : bien-être, familles, justice, violence et participation à la vie collective



LIFE — A SHORT FILM FROM PUVIRNITUQ, NUNAVIK - Nancy Saunders (Niap)

Un court métrage qui donne une autre forme à la parole d'une femme du Nunavik, à travers la création artistique et un regard porté sur sa communauté.



L'APPEL DU NORD - Radio-Canada OHdio

Une série documentaire permettant d'entendre différentes voix du Nord. Pour cette fiche, on peut particulièrement orienter les employés vers les épisodes auxquels participent Beatrice Deer et Lisa Koperqualuk.



RESPECTING TRADITION, PROTECTING OUR FUTURE

Une histoire des 40 années de mobilisation de Pauktuutit, créée pour donner aux femmes inuit une voix nationale et leur permettre de participer aux politiques et aux décisions qui les concernent. Cela élargit volontairement la perspective du Nunavik à Inuit Nunangat.



Au fil des transformations du Nunavik, les rôles des femmes inuit ont évolué, tout comme les espaces où s'exerce leur influence.

Dans les familles, les communautés, la culture, les services et les organisations, elles participent à transmettre, à décider, à créer et à faire évoluer le Nunavik.

Comprendre leur réalité, c'est aussi reconnaître cette diversité de rôles, de parcours et de voix.

Les femmes inuit ne font pas seulement partie de l'histoire du Nunavik. Elles participent chaque jour à l'écrire.

Image tiré du « Labo d'animation du Nunavut : Je ne suis qu'une petite femme »